



## Notulen 16-01-2020

### Mededelingen:

Team:

-sollicitatie gesprekken administratieve kracht deze week

GMR:

- kennisgemaakt nieuwe directeur bestuurder, neemt het per 1 februari over
- begroting Skopos bekeken + meerjarenbegroting -> Schijndel loopt harder terug wat betreft leerlingenaantal dan verwacht. Komende jaren kritisch kijken naar begroting.
- goed kijken voor welke kinderen nog arrangement aangevraagd kan worden
- wet ontslagregeling veranderd, voortaan langer door betalen
- nieuwe PNO-functionaris wordt gezocht
- 4 februari komt de BAC bij elkaar voor gesprekken personeelsfunctionaris
- hitteplan GGD checklist, aanbevelingen per locatie een hitte plan schrijven, checklist als uitgangspunt nemen. Zorg dat bekend is bij ouders en vraagstelling terug laten komen in tevredenheidspeiling.
- protocol mag je weigeren bij verdelen leerlingen = werkweigering

OR:

-vergadering is pas volgende week

### Talent -> dislocatie administratief toevoegen aan De Heijcant

- kennismaken MR, operationeel blijven
- hoe over 4 tot 5 jaar -> streven zo te gaan werken en blijven werken.
- welke school kan de ondersteuningsbehoefte van deze leerlingen bieden? Hoe nu verder wanneer blijkt dat dit niet haalbaar is. Streven is erop gericht om het zo te laten doorgaan. Risicomanagement op, stel dat Talent opgeheven moet worden.
- een plek te hebben voor kinderen met specifieke onderwijsbehoeften
- ondersteuningsplan belangrijk voor ons -> wat kunnen we/is haalbaar
- gemeente gaat bepalen waar welke scholen komen? Vraag Marischka?
- bedoeling uitsplitsen in twee begrotingen

- formatie natuurlijk verloop, L11-ers erbij. Nieuwe leerkrachten L10 inschalen vanwege brinnummer.
- we willen graag een deelraad MR, gemeenschappelijk beginnen en daarna in twee groepen uit elkaar voor de school specifieke dingen. MR Heijcant instemmen voor deelraad MR Talent. 1 leerkracht, 1 ouder toevoegen. Hoe bij Icarus? Nu huidig bij Talent 2 ouders en 2 leerkrachten.
- geen effect op formatie, personeel Heijcant
- L11-er drukt op begroting, verantwoordelijkheid Skopos-breed
- komende maanden gesprekken met directie en team. Sommige dingen moeten meer 1 worden denk aan schoolgidsen, zijn vooral ook wel veel Skoposdingen dus zal zo ingewikkeld niet zijn.

Kalender gemaakt samen met F. en M. wanneer wat gebeurt moet zijn. Toegezegd gebouw + Let's Play lokalen voor 5 jaar. Gesprek inspectie resultaten en verschillen.

### **TSO ontwikkelingen**

- er is een 2<sup>e</sup> coördinator aangenomen. Verder nu met elkaar aan het optrekken om verbeteringen door te voeren voorbereiding voor weer een trainingsavond voor de TSO-medewerkers.
- is de brief water/ranja al mee?

### **Navraag ouder arena's**

- 18 februari weer bijeenkomst bij Icarus, Marischka is nog in overleg of we mogen komen kijken

### **MR verkiezingen**

- Arja, Judith, Caroline -> promotie bij ouders

### **Ingekomen stukken**

- MR scan -> Gera kijkt verder
- artikel over staken

### **Rondvraag + sluiting**

- staking -> inventarisatie staat uit. Iets ludieks, ouderraad? Wat gemiste uren door staking betreft wij over 8 jaar voldoende reserve.



**Actiepunten/besluitenlijst MR schooljaar 2019-2020:**

Nr	actie	door	termijn
1	Informereren/bezoeken EBC Icarus naar ouderarena's.	Marischka/ Kirsten	